

# Programme coaching en gestion de la paie



Le coaching, par définition, est un accompagnement personnalisé.  
Les étapes peuvent donc varier légèrement en fonction des besoins du coaché,

## Étapes du Coaching sur la Gestion de la Paie

- **Évaluation des besoins :**
  - Identifier les compétences actuelles et les lacunes en matière de gestion de la paie.
  - Déterminer les objectifs spécifiques du coaching.
- **Planification :**
  - Élaborer un plan de coaching personnalisé basé sur les besoins et objectifs identifiés.
  - Définir un calendrier et les ressources nécessaires.
  -
- **Formation et développement des compétences :**
  - Offrir des sessions de formation sur les aspects techniques de la gestion de la paie, y compris les logiciels utilisés.
  - Travailler sur des études de cas pratiques pour appliquer les connaissances théoriques.
- **Mise en pratique :**
  - Encourager la mise en pratique des compétences acquises dans un environnement réel ou simulé.
  - Fournir des retours constructifs et des conseils pour l'amélioration continue.
- **Suivi et évaluation :**
  - Évaluer régulièrement les progrès par rapport aux objectifs fixés.
  - Ajuster le plan de coaching si nécessaire pour répondre aux besoins changeants.
- **Renforcement et autonomie :**
  - Renforcer la confiance en soi et l'autonomie dans la gestion de la paie.
  - Fournir des ressources pour un apprentissage continu et un développement professionnel.
  - **Suivi et feedback régulier :** Le coach apporte un retour constructif sur les pratiques du coaché, l'aide à identifier les difficultés et à trouver des solutions.
  - **Développement de l'autonomie et de la confiance :** L'objectif est que le coaché soit capable de gérer la paie de manière autonome et sécurisée
- **Clôture du coaching :**
  - **Bilan des objectifs :** Vérification que les objectifs fixés au début du coaching ont été atteints.
  - **Plan d'action post-coaching :** Définition des prochaines étapes pour maintenir les compétences et continuer à se développer.
  - **Évaluation de la satisfaction :** Retour sur l'expérience de coaching.

**Il existe différents types de coaching, chacun adapté à des besoins et des objectifs fixés**

## **Nos offres**

### ✓ **Le coaching flash**

Le coaching flash est une approche de coaching **courte et ciblée**, conçue pour vous aider à atteindre un **objectif précis** en un minimum de temps.

Généralement, cela se fait en **une ou deux séances d'une heure**, ce qui en fait une solution idéale pour des problématiques spécifiques en situation de travail qui nécessitent une intervention rapide et des résultats concrets.

### ✓ **Le coaching individuel**

A savoir Dans le cadre d'un coaching individuel, l'initiative revient au collaborateur lui-même. Il fait le choix de se faire accompagner par un coach en entreprise afin de progresser sur un enjeu professionnel spécifique.

Dans cette démarche, il sélectionne un coach avec lequel il se sent en confiance en capacité de travailler efficacement sur lui-même.

### ✓ **Le coaching professionnel d'équipe**

Se différencie du coaching individuel car l'objectif ici n'est pas de coacher chaque personne individuellement, mais bien l'équipe dans son ensemble.

# Programme de Coaching en Gestion de la Paie

Un programme de coaching ou de formation en gestion de la paie est souvent structuré en modules, abordant les aspects essentiels de cette fonction.

## Introduction

### Objectifs du Programme

Comprendre les fondamentaux de la gestion de la paie.

Maîtriser les différentes étapes du processus de paie.

Apprendre à utiliser les outils et logiciels de gestion de la paie.

Identifier les aspects légaux et fiscaux de la paie.

Appréhender les fonctionnalités de la DSN

Déclarer des cotisations sociales, fiscales en DSN

### Public Cible

Professionnels souhaitant approfondir leurs connaissances

Professionnels des ressources humaines

Gestionnaires de paie et comptables

Entrepreneurs et gestionnaires de petites et moyennes entreprises

Etudiants, stagiaire en formation sur la paie , public en reconversion professionnel ,  
demandeur d'emploi

Toute personne intéressée par une carrière dans la gestion de la paie

## Méthodologie

**Sessions en Ligne** : des cours en ligne pour une flexibilité maximale.

**Ateliers Pratiques** : Exercices pratiques et études de cas pour appliquer les connaissances théoriques.

**Coaching Individuel** : Séances de coaching individuel pour répondre aux besoins spécifiques des participants.

**Ressources en Ligne** : Accès à des ressources en ligne, y compris des vidéos, des articles.

### Durée du Programme

Le programme peut varier en durée, la durée de l'accompagnement d'un minimum de 4 à 6 séances, espacées d'au moins une semaine mais il est généralement conçu pour être complété en 3 à 6 mois, avec des sessions hebdomadaires. souvent ajustées

### Certification

À la fin du programme, les participants peuvent valider le BC01 du titre gestionnaire de paie, ou un certificat de suivi attestant de leur maîtrise des compétences en gestion de la paie.

## Quel est le tarif ?

Les tarifs indiqués ci-dessous sont « indicatifs ». Nous pourrions en discuter lors de notre 1er entretien afin de vous proposer une offre adaptée à votre situation personnelle.

### **Coaching à distance. : Entreprise**

1h de coaching perso : 68€

- Coaching de 8h : 544€
- Heure supplémentaire : 55€

Etudiant, Retraité, Sans emploi ,public en reconversion : 39€

Pour du coaching en présentiel nous contacter.

### **Contenu thématique :**

Module 1 : Introduction à la Gestion de la Paie

Module 2 : Les Étapes du Processus de Paie

Module 3 : Aspects Légaux et Fiscaux

Module 4 : Présentation outils et Logiciels de Gestion de la Paie

Module 5 : Études de Cas et Mise en Pratique

Conclusion

### **Session 13: Récapitulatif et Évaluation**

### **Session 14: Clôture du Programme**

Remise des certificats de participation.

Feedback des participants.

Clôture officielle du programme. **du coaching**

*Programme détaillé nous consulter*